

《领导力开发》期末考试题目

一、简答题（每小题 20 分，共 40 分）

1. 简述创新的主要类型。
2. 简述目标管理的基本特点。

二、案例分析题（每小题 30 分，共 60 分）

罗杰·艾伦是一个不断进取的人。公司中的每个人都认为他有一天会成为公司的总裁。他的老板（副总裁）哈里·沃登认为由罗杰·艾伦掌舵只是一个时间上的问题。

现在的公司总裁是市场部出身。她由一个销售员做起，通过向顾客和公司销售产品和自己的能力逐步升到了总裁的位置。事实上，市场部是一个非常好的通向公司顶层的途径。罗杰是最优秀的销售员，而且根据秘密情报，哈利·沃登将在两年内退休，而罗杰将会接替他的工作。但是，罗杰不是非常确信他是否想成为主管市场部的副总裁。国际销售方面提供了另一个新的位置。罗杰对欧洲市场的销售一无所知，但这是公司第一次在美国之外的冒险，而他认为自己也许有希望去尝试一下。他向哈里询问了这件事，但这位副总裁努力让他放弃。实际上，哈里似乎认为罗杰考虑这个工作简直是疯了。“罗杰”，他说道，“这不适合你。现在的职位舒适而安逸。你不需要向任何人证明自己。你是这里最优秀的。只要按部就班地进行下去，你就会成为总裁。不要离开现在的位置，继续跑完最后一圈。只要每小节前进 4 码，最后就可以成功破门。”罗杰并未被说服。他想最好还是和总裁直接

谈谈这件事。他这样做了。总裁对于罗杰对国际市场的想法非常感兴趣，她表示只要罗杰真心想开创这个新的部门，她将推荐罗杰担任这个职位。

罗杰仔细考虑过这个事情后，决定亲自到欧洲帮助建立一个立足点，而不是坐在这里等欧洲分部建好。他将自己的决定告诉了哈里：“哈里，我已经和总裁谈过了，她告诉我这个新的国际销售计划将得到公司很大的支持。这是行动的好机会。我清楚我可以坐在这里，舒适地度过接下来的若干年，但我认为我还是想去做这个国际销售工作。”

哈里又一次认为罗杰作了一个错误的决策，“你正在扔掉一个黄金机会。但是，如果你希望这样，我将支持你。”

一个星期后，当公司从销售部选择了另一个人来领导这个国际部时，罗杰感到自己被重重地击了一下。总裁向他解释到：“我认为你想做这个工作，所以我推荐你。但是，委员会其他成员投票反对我。我可以告诉你，你显然没有强烈地向哈里推销你的想法。他引导这个委员会相信你其实对整个事情没有下决心。实际上，哈里告诉大家，在你向我表明想法后你和他谈这件事，他认为你对整件事情实际上并不确定。这时，我感到告诉其他成员你对这个计划有多么兴奋是一件很愚蠢的事情。哈里这样做之后，整个委员会认为你和他谈过之后已经转变了主意，因此他们推荐其他的候选人。”

问题：

1. 哈里·沃登拥有的是哪种类型的领导力？为什么？
2. 如果你是罗杰，你会采取什么措施来获得国际部负责人的职位？